



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรพุทไธสง ที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพุทไธสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงได้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรพุทไธสง <https://phutthaisong.buriram.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจเอก



(รัชพล ส่องแสง)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพุทไธสง

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ**

**๑. สายงานอำนวยการ**

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการหาผลประโยชน์</p> <p>๒. กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด เพื่อสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามข้อสั่งการ ตร. ที่ ๑๐๒๒/๒๕๖๓</p> <p>๔. ดูแลทุกผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของสถานีตำรวจ</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ และนำไปสู่การบังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบและแก้ไข</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำกับการปฏิบัติงานที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพุทไธสง ที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวันทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม เพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

## ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนาจการ

### ๑. การประชุม/อบรม/กำกับการณ์ปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.รัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.พท.ไรสง, พ.ต.ท.หญิง เนตรดาว จิระกิจ สว.อก.สภ.พท.ไรสงประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนาจการ เพื่อกำกับการณ์ปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชาให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ทุกสัปดาห์

### ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.หญิง เนตรดาว จิระกิจ สว.อก.สภ.พท.ไรสง ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานพัสดุ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อ ลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมีเจ้าหน้าที่ที่ถูกละเลยในสายงานเป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

### ๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๐๒๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๐๒๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

### ๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

#### ๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ธัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.พุทไธสง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจ ทุกวันทำการ ณ ห้องงบประมาณการเงิน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

## ๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส.ต.อ.ภูมิพนา เตตบไธสง ผบ.หมู่(ป.) สภ.พุทไธสง ประกอบอาชีพเสริม ทำสวนผลไม้ และเลี้ยงวัว โดยการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ เพื่อเพิ่มรายได้เสริมให้กับครอบครัว ณ บ้านอีเม้ง ม.๖ ต.แดงใหญ่ อ.บ้านใหม่ไชยพจน์ จ.บุรีรัมย์

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'จ. พล'.

( จัซพล ส่องแสง )

ผกก.สภ.พุทไธสง

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

**๑. สายงานป้องกันปราบปราม**

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามข้อสั่งการ ตร. ที่ ๑๐๒๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่ออำนวยความสะดวกการกระทำผิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของสถานีตำรวจ</p>	<p>๑. กำกับการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ. / หน่วยงาน อบรมกำกับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้า สภ. / หน่วยงาน ป้องกันปราบปราม / สวป. / งานปล่อยแถวสายตรวจ กำกับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.พุทไธสง ที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวันทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสเสี่ยงต่อไปในการรับสินบน</p> <p>๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

## ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม

### ๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำกับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.อ.รัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.พุทไธสง, พ.ต.ท.ประยุทธ์ รุ่งเป้า รอง ผกก.ป.สภ.พุทไธสง, พ.ต.ท.ท.ประจวบ สุตาเดช สวป.สภ.พุทไธสง อบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

### ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๐๒๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้น ๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๐๒๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการ ตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

### ๓. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.รัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.พุทไธสง มอบหมายให้ พ.ต.ท.ประยุทธ์ รุ่งเป้า รอง ผกก.(ป.)สภ.พุทไธสง และข้าราชการตำรวจ สภ.พุทไธสง ได้ไปเยี่ยมให้กำลังใจ ร.ต.ท.สมจิตร พัดจิตร รอง สว.(ป.)สภ.พุทไธสง ซึ่งป่วยและได้พักรักษาตัวที่บ้านพัก

#### ๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

##### ๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ธัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.พุทไธสง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ ตำรวจ หลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

#### ๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ร.ต.ต.ประสิทธิ์ เกาไธสง รอง สว.(ป.)สภ.พุทไธสง ประกอบอาชีพเสริมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เลี้ยงปลานิลในบ่อดิน รายได้เฉลี่ยประมาณ ๘,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

( ธัชพล ส่องแสง )

ผกก.สภ.พุทไธสง

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ**

**๑. สายงานจราจร**

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามข้อสั่งการ ตร. ที่ ๑๐๒๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่ออำนวยความสะดวก</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สถานีตำรวจ</p>	<p>๑. กำกับการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ. / หน่วยงาน อบรมกำกับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้า สภ. / หน่วยงาน จราจร / สว.จร. ปล่อยแถวสายตรวจ กำกับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.พุทไธสง ที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวันทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม เพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>๕. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

## ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานจราจร

### ๑. ประชุมกำกับการปฏิบัติ



พ.ต.ท.ประจวบ สุดาเดช สว.ป.สภ.พุทโธสง รับผิดชอบงานจราจร อบรม กำกับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

### ๒. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.ประยุทธ์ รุ่งเป้า รอง ผกก.ป.สภ.พุทโธสง, พ.ต.ท.ประจวบ สุดาเดช สว.ป.สภ.พุทโธสง อบรม กำกับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนาย ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

### ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๐๒๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้น ๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.ประจวบ สุดาเดช สวป.สภ.พุทโธสง กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว

### ๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

#### ๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ธัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.พุทโธสง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

## ๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ร.ต.ท.ถาวร จันดาร์ตัน รอง.สว.(ป.) สภ.พุทไธสง/ปฏิบัติหน้าที่จราจร ประกอบอาชีพทำไร่  
การเกษตรปลูกผลไม้จำหน่ายแก่ลูกค้าทั่วไป รายได้เฉลี่ยประมาณ ๑๐,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'จ. พล'.

( จัชพล ส่องแสง )

ผกก.สภ.พุทไธสง

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ**

**๑. สายงานสืบสวน**

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามข้อสั่งการ ตร. ที่ ๑๐๒๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่ออำนวยความสะดวกในการกระทำผิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของสถานีตำรวจ</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำกับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. หัวหน้างานสืบสวน ประชุม กำกับการปฏิบัติงานที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. หัวหน้าหน่วย สภ. กำกับการปล่อยแถวปฏิบัติหน้าที่ กำกับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.พุทไธสง ที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม เพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

## ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน

### ๑. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.จรัส ไตรสูงเนิน รอง ผกก.สส.สภ.พุทไธสง / หัวหน้างานสืบสวน, พ.ต.ท.ชนะชน ดวงพุธา สว.สส.สภ.พุทไธสง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

### ๒. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ชนะชน ดวงพุธา สว.สส.สภ.พุทไธสง ประชุม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติงาน กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

### ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๐๒๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้น ๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



กำชับผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๐๒๒/๒๕๓๗ สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ จัดโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการ และช่องทางการรับทราบปัญหาต่างๆ

### ๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

#### ๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ธัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.พุทไธสง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจ หลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

## ๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ร.ต.อ. ชะรายุทธ์ สิงขรเขต รอง สว.สส.สภ.พุทไธสง ประกอบอาชีพเสริม เลี้ยงสัตว์ เพื่อเป็น รายได้เสริม สร้างรายได้ประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท/ปี

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

( ธีชพล ส่องแสง )

ผกก.สภ.พุทไธสง

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ**

**๑. สายงานสอบสวน**

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. อบรม กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามข้อสั่งการ ตร. ที่ ๑๐๒๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่ออำนวยความสะดวก</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของสถานีตำรวจ</p>	<p>๑. มีการอบรม/กำกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๕. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำกับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่แผนกที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.พุทไธสง ที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวันทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม เพื่อลดโอกาสในการรับสินบน</p> <p>๖. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

## ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสอบสวน

### ๑. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ธัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.พุทไธสง, พ.ต.ท.สิริพงษ์ ฤทธิไธสง รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.พุทไธสง/หน.งานสอบสวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

### ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.สิริพงษ์ ฤทธิไธสง รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.พุทไธสง ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่ออุดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี พ.ต.ท.ภาสกร โพธิ์ขำ สว.(สอบสวน) สภ.พุทไธสง, ด.ต.ทวีศักดิ์ เอนแคน ผบ.หมู่(ป.) สภ.พุทไธสง/เจ้าหน้าที่คดี เป็นผู้รับการตรวจ

### ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๐๒๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้น ๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๐๒๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

### ๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

#### ๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ธัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.พุทไธสง จัดโครงการอาหารกลางวันสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่สายงานอำนวยและสนับสนุน สายงานสอบสวน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ บน สภ. เพื่อเป็นสวัสดิการ และเป็นช่องทางรับทราบปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา มาปรับปรุงแก้ไข

## ๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ร.ต.ท.ชูพรรณ ปฐมธรรมทัศน์ รอง สว.(ป.) สภ.พุทไธสง ประกอบอาชีพเสริม เลี้ยงสัตว์ (โค)  
ที่ตั้ง ๕๓ ม.๒ ต.หายโศก อ.พุทไธสง จ.บุรีรัมย์ รายได้ประมาณ ๘,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

( ธีชพล ส่องแสง )

ผกก.สภ.พุทไธสง