



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของ

สถานีตำรวจภูธรพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.พุดไส้ จว.บุรีรัมย์

โทร. ๐๔๔-๖๕๕๔๓๐

ที่ ๐๐๑๘(ปร).(๒๑)/

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผกก.สภ.พุดไส้

ตามที่คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง คำสั่ง สภ.พุดไส้ ที่ ๔๐๐/๒๕๖๗ ลง ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้กำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สภ.พุดไส้ จว.บุรีรัมย์ เพื่อดำเนินการภายใต้กรอบและเงื่อนไขที่กำหนด ความ ละเอียดยังแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการตามมาตรการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สภ.พุดไส้ จว.บุรีรัมย์ เรียนมายังท่าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.หญิง

(เนตรดาว จิระกิจ)

สว.อก.สภ.พุดไส้ จว.บุรีรัมย์

-ทราบ

-เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ สภ.

พ.ต.อ.

(ธีชพล ส่องแสง)

ผกก.สภ.พุดไส้

เรื่อง	หน้า
- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เฉพาะเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน	๕
- การศึกษาและวิเคราะห์การยกร่างประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ	๖
- มาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธร ๖ ด้าน	๗
๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการ	๗
๒) การสื่อสาร บทบาท การกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธร สื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการได้รับทราบ	๑๒
๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแนวทางตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๑๖
▪ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	๑๖
▪ การจัดทำข้อมูลผลการขอคะแนนการประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	๑๗
- คำสั่ง สภ.พท.ไรสง ที่ ๔๐๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑๙

**การรายงานผลการดำเนินการ
มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ สถานีตำรวจภูธรพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะ หน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ ตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจ ในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง มีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรพุทไธสง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียด ดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ธัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.พุทไธสง จัดให้มีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจประกอบด้วย

๑. แจกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพุทไธสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ชี้แจงและให้ข้อมูล

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ให้ทุกนายทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ชัดเจน เริ่มตอบข้อคำถามได้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ให้สารวัตรอำนวยการ และเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ นำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT ของสถานีตำรวจ เปิดเผยแพร่ จัดให้บริการประชาชนที่มารับบริการ และพัฒนาการให้บริการ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ เริ่มตอบข้อคำถามได้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่ง จัดทำข้อมูลตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมาย ตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด แล้วให้เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีนำข้อมูลไปเปิดเผยลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบให้เรียบร้อย เริ่มดำเนินการได้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

- การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ



วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ธัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.พุทไธสง ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สภ.พุทไธสง ตามคำสั่ง สภ.พุทไธสง ที่ ๔๐๐/๒๕๖๗ ลง ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อเตรียมการชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในที่ประชุมข้าราชการตำรวจทั้งหมด

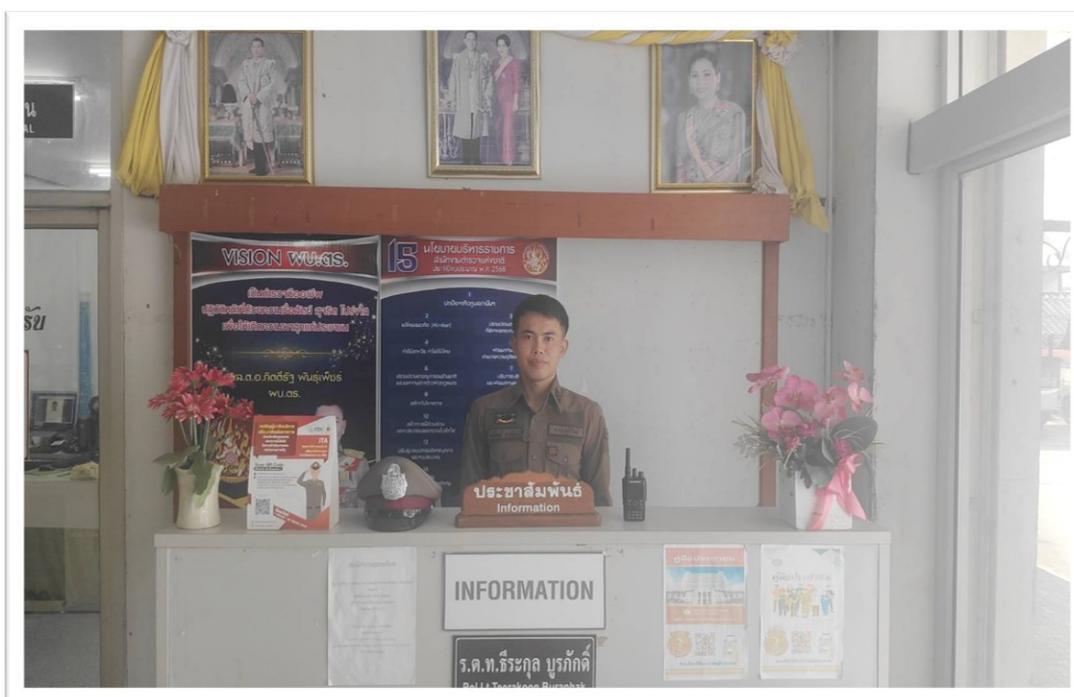
และร่วมกันศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ดังนี้

- มาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่
 ๑. มาตรการยกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มาบริการ
 ๒. การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ
 ๓. การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- การจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ (รายละเอียดตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.พุทไธสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ :๐๒๔)

- มาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินงาน
<p>ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี</p>	<p>๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้</p> <p>๒. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service</p>



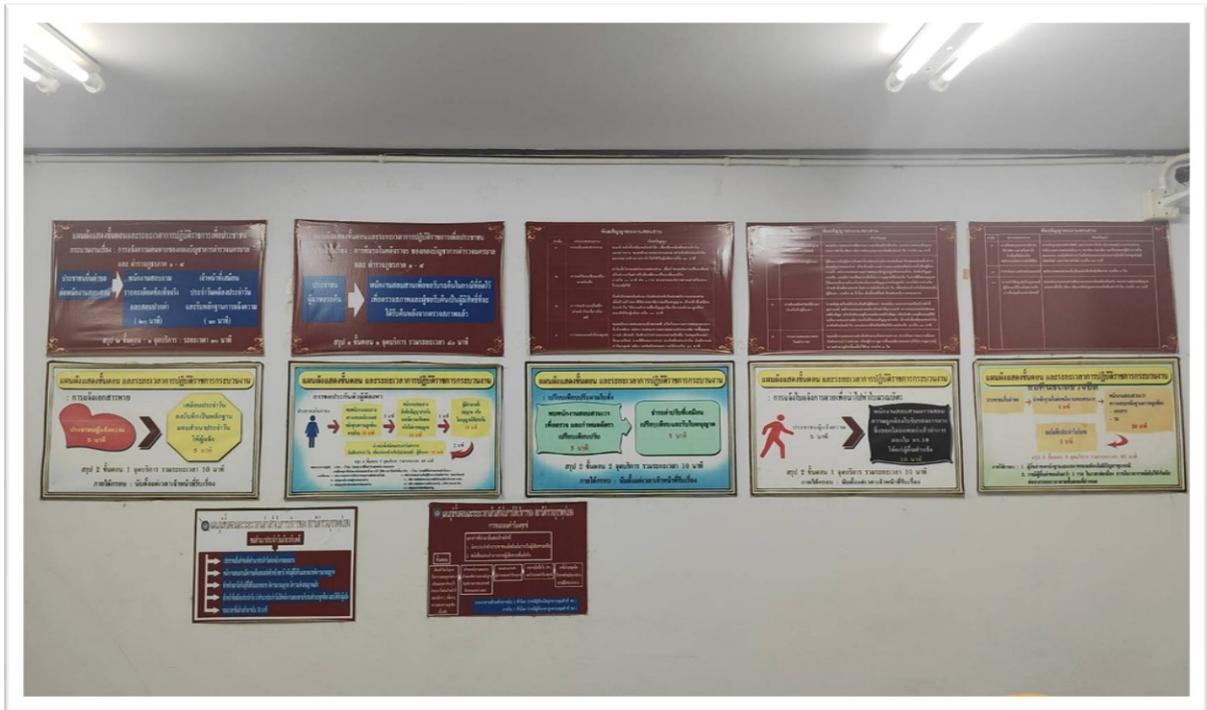
จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ปฏิบัติหน้าที่ทุกวันเวลาราชการ ส่วนนอกเวลาราชการมอบสืบเวร เป็นผู้ปฏิบัติ โดยโต๊ะประชาสัมพันธ์ ตั้งอยู่หน้าศูนย์บริการประชาชน เป็นจุดแรกที่ประชาชนจะเห็นเมื่อมาติดต่อราชการ บนสถานีตำรวจ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินงาน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service



ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service รวมงานบริการประชาชนไว้ในจุดเดียวกัน ได้แก่ แจ้งความร้องทุกข์ดำเนินคดี แจ้งเอกสารหาย แจ้งเป็นหลักฐาน เปรียบเทียบปรับ ประกันตัวผู้ต้องหา และ จุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี เป็นต้น ป้ายประชาสัมพันธ์ มีขนาดใหญ่มองเห็นได้อย่างชัดเจน

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินงาน
<p>ป้ายพันระสัญญาณ</p> <p>(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p>	<p>ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าถึงติดต่อราชการได้ รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service</p>



จัดทำป้ายพันระสัญญาณติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ที่จุดห้อง One Stop Service (บริเวณด้านหลังเจ้าหน้าที่) และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินงาน
ป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ในจัดที่ประชาชนมองเห็นได้อย่างชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญ ของกำนัล รวมทั้งประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti Bribery Policy



NO Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ

สถานีตำรวจภูธรพุกไธสง

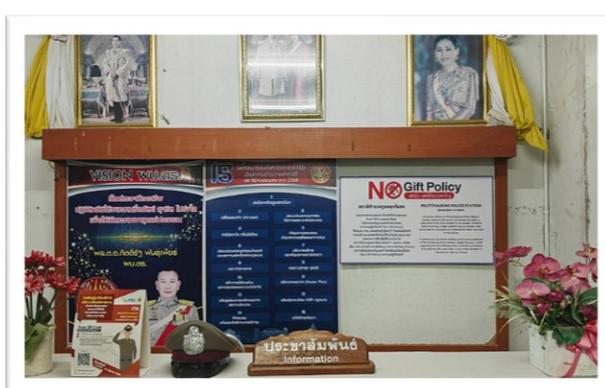
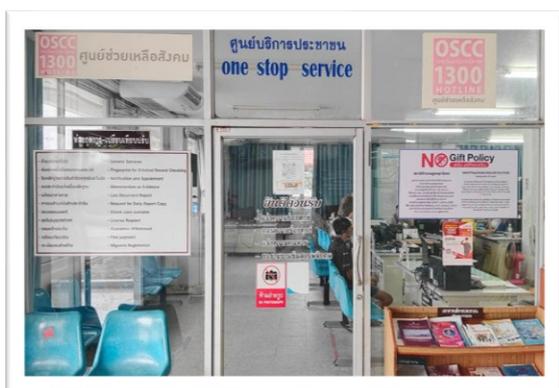
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรพุกไธสง ในสถานีตำรวจภูธรพุกไธสง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ สถานีตำรวจภูธรพุกไธสง ลงวันที่ 1 มกราคม 2568 เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

PHUTTHAISONG POLICE STATION

Declaration of Intent

All police officers at Phutthaisong Police Station hereby declare that we do not accept any gifts or gratuities of any kind related to our duties—whether before, during, or after performing our duties—that could lead to corruption or misconduct, both now and in the future.

Furthermore, we strictly adhere to the announcement of Phutthaisong Police Station, dated January 1, 2025, regarding the Anti-Bribery Policy and the prohibition of accepting gifts, gratuities, or any other benefits in connection with our duties.



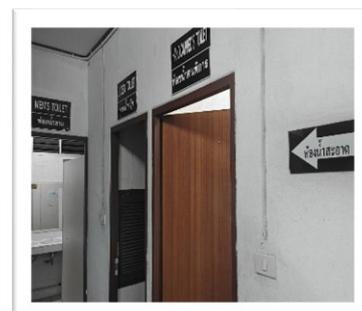
จัดทำป้าย No Gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ติดไว้บริเวณด้านหน้าข้างโต๊ะประชาสัมพันธ์และ หน้าห้อง One Stop Service ซึ่งเป็นจุดแรกที่ประชาชนได้เห็นเมื่อมาติดต่อราชการ บน.สถานีตำรวจ เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี และข้าราชการตำรวจในสังกัดที่จะไม่รับของขวัญ รวมทั้งประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินงาน
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์



จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service เพื่อให้ประชาชนทราบคู่มือ และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินงาน
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wifi ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ที่เพียงพอ



๒) การสื่อสาร บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธร ให้กับ ผู้มารับบริการได้ รับทราบ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินงาน
สร้างช่องทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	สร้างช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้เข้าถึงประชาชน และผู้มาใช้บริการมากที่สุด ทางสื่อสังคมออนไลน์ ๔ ประเภท ได้แก่ Website, Facebook, YouTube, TikTok

๑. เว็บไซต์หลัก <https://phutthaisong.buriram.police.go.th/>



๒. Facebook สภ.พทไธสง จว.บุรีรัมย์



๓. YouTube สก.พุดไสง จว.บุรีรัมย์

01:16 น. 5G 28%

คิดอะไรอยู่ 99

สก.พุดไสง จว.บุรีรัมย์
@phutthaisong.police

169 กำลังติดตาม | 3,827 ผู้ติดตาม | 58.8K ถูกใจ

ช่องของ สก.พุดไสง แอดมินจะสอดแทรกเรื่องที่ไม่มีการเข้าไปด้วยนะครบ55

TikTok Studio | คำสั่งซื้อของคุณ | โฆษณา

รายการพื้นตัวของคุณ
โพสต์รูปภาพเพื่อเพิ่มยอดเข้าชม **เข้าร่วม**

ปกหมดแล้ว กลางวัน สก.พุดไสง จว.บุรีรัมย์
โดย พ.ต.อ.สมยศ พันช้อยภูมิ > 9,768

ปกหมดแล้ว พันช้อยภูมิ ผกก.สก.พุดไสง
ได้ค้นพบคนใจร้าย > 26.7K

ข่าวประชาสัมพันธ์ กรมตำรวจ
สิ่งพิมพ์ทางจราจร คน. 202

หน้าหลัก | ร้านค้า | + | กล้องข่าว 41 | โปงไฟ

๔. TikTok สก.พุดไสง จว.บุรีรัมย์

01:16 น. 5G 29%

สก.พุดไสง จว.บุรีรัมย์
@Phutthaisong
ผู้ติดตาม 43 คน · วิดีโอ 1 รายการ

ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับช่องนี้ ...เพิ่มเติม

จัดการวิดีโอ

หน้าแรก | Shorts | เพลย์ลิสต์ | โพสต์

Shorts

การดู 776 ครั้ง

เพลย์ลิสต์ที่สร้าง

กตัญญูเกี่ยวกับ การกระทำความผิด

หน้าแรก | Shorts | + | การติดตาม | คุณ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินงาน
เผยแพร่ช่องทางการสื่อสารของสถานีตำรวจ	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางการสื่อสารที่สร้างขึ้น ผ่านสื่อต่างๆ เช่น ๑. การปฏิบัติหน้าที่ของชุดปฏิบัติการต่างๆ ๒. การประชุมของส่วนราชการ กลุ่มองค์กร ประชาชน



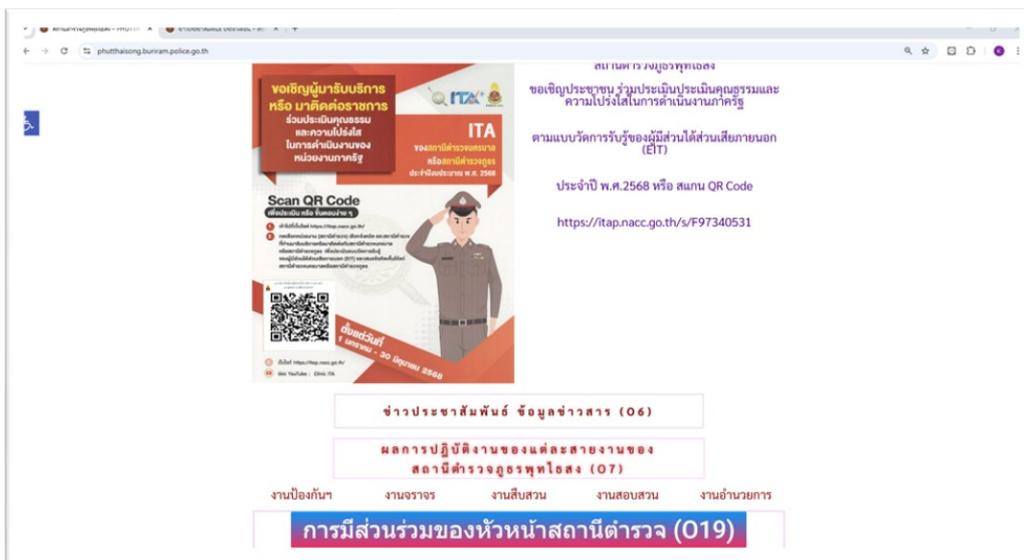
ประชาสัมพันธ์ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการอำเภอ



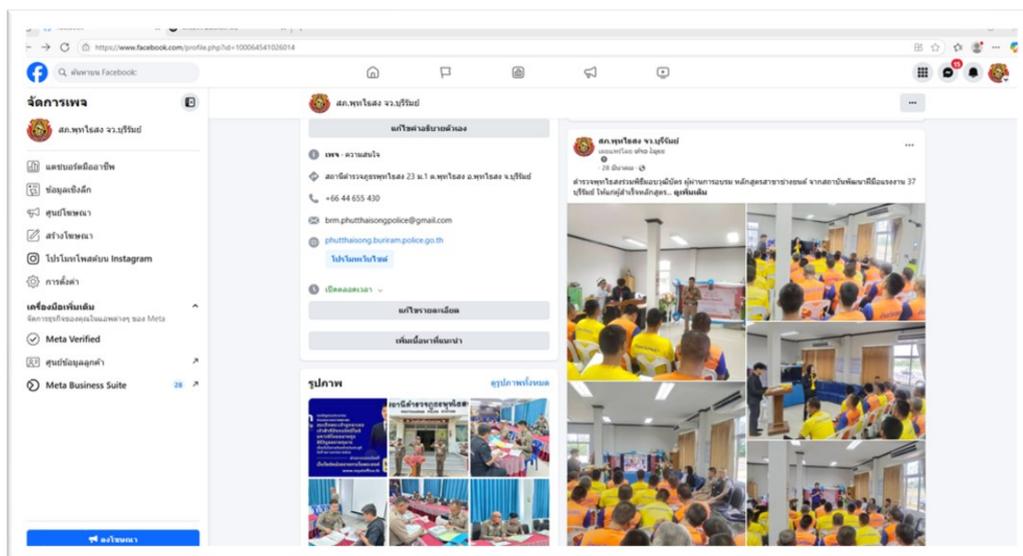
ประชาสัมพันธ์ในการประชุมกลุ่มองค์กร ประชาชน

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินงาน
<p>ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจ</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติของสถานีตำรวจ ผ่านสื่อต่างๆ ที่สร้างขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบผลการปฏิบัติงานของตำรวจ เพื่อสามารถติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของตำรวจได้</p>

ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์ <https://phutthaisong.buriram.police.go.th/>



ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานผ่าน Facebook สก.พุทไธสง จว.บุรีรัมย์



๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ผลการดำเนินการเป็นไปตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ในเว็บไซต์ สภ.พุทไธสง <https://phutthaisong.buriram.police.go.th/> ข้อ 0๑-0๒๕

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ https://phutthaisong.buriram.police.go.th/
ปรับปรุงเว็บไซต์	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ (Admin) ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ



ตาม คำสั่งสถานีตำรวจพุทไธสงที่ ๔๐๐/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจพุทไธสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

- ๖.๑ พันตำรวจโท หญิง เนตรดาว จิระกิจ สารวัตรอำนวยการ หัวหน้าคณะทำงาน
- ๖.๒ ร้อยตำรวจโท สมจิตร พัดตง รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม คณะทำงาน
- ๖.๓ จำสิปตำรวจ แก่นกรุง กิจคดี ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจพุทไธสง นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจพุทไธสง ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ กำหนด

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ



วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.รัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.พุทไธสง ได้ประชุม นายตำรวจระดับสารวัตรขึ้นไป เพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพุทไธสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. มอบหมายให้ นายตำรวจระดับรองผู้กำกับการขึ้นไป เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อน โดยมี สว.อก.เป็น เลขาธิการคณะกรรมการ

๒. แต่งตั้งคณะทำงาน ๖ ฝ่าย

- ๑) ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ
- ๒) ฝ่ายป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
- ๓) ฝ่ายจราจร
- ๔) ฝ่ายสืบสวน
- ๕) ฝ่ายสอบสวน
- ๖) ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

กำหนดอำนาจหน้าที่คณะทำงานแต่ละฝ่ายอย่างชัดเจน

๓. มอบหมายให้คณะทำงานแต่ละฝ่ายรับผิดชอบ OIT ตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ (รายละเอียดตามผนวก ข. ท้ายคำสั่ง)

๔. ให้เลขาธิการดำเนินการออกคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบตามมติที่ประชุม และประกาศเผยแพร่เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต่อไป

๕. ให้มีการประชุมติดตามผลอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานี	๑. มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๒. ประชุมขับเคลื่อนติดตามความคืบหน้าทุกเดือน ๓. ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบบนเว็บไซต์หลักของ สภ. ของ Admin ๔. อนุมัติหรือสั่งการแก้ไขการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ สภ.



วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ธัชพล ส่องแสง ผกก.สภ.พุทไธสง จัดประชุมบริหาร สภ. และประชุมติดตามการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สภ.พุทไธสง

งานอำนวยความสะดวก แจ้งความคืบหน้าการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- การประเมิน IIT ครบหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
- การประเมิน OIT ครบหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
- การเปิดเผยข้อมูล OIT ระหว่างดำเนินการ
- ปัญหาอุปสรรคไม่มี



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพุทไธสง

ที่ ๔๐๐/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรพุทไธสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน แนวทางการประเมิน และเครื่องมือการประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประชานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทุกแห่งทั่วประเทศ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ให้ความเห็นชอบพร้อมร่วมมือและรับดำเนินการตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.เสนอ โดยเมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจ แสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อน ITA ลงสู่ "สถานีตำรวจนครบาล" ทั้ง ๘๘ แห่ง และมีการขยายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ไปยังสถานีตำรวจทั่วประเทศ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถานีตำรวจภูธรพุทไธสง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก ธีชพล ส่องแสง | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรพุทไธสง | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท สิริพงษ์ ฤทธิไธสง | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพุทไธสง | |
| ๑.๓ พันตำรวจโท จำรัส ไตรสูงเนิน | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรพุทไธสง | |
| ๑.๔ พันตำรวจโท ประยุทธ์ รุ่งเป้า | เป็นรองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพุทไธสง | |
| ๑.๕ พันตำรวจโทหญิง เนตรดาว จิระกิจ | เป็น เลขานุการ |
| สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรพุทไธสง | |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพุทไธสง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓ ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๔ แต่งตั้งคณะทำงาน/มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรพุทไธสง ให้ดำเนินการตาม ขั้นตอนต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๕ ในการรายงานผลการปฏิบัติผ่านระบบ Police ITAP ให้หัวหน้าสถานีตำรวจ เป็นผู้บริหาร/ ผู้ตรวจสอบ และสารวัตรอำนาจการ เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน ลงชื่อเข้าใช้งานตามชื่อผู้ใช้ และรหัสผ่านที่ กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(ธีชพล ส่องแสง)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพุทไธสง

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรพุทไธสง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพุทไธสง ที่ ๔๐๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ พ.ย.๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถานีตำรวจภูธร
พุทไธสง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ประกอบด้วย

- | | | | |
|-----|--------------------------------|---|-----------------|
| ๑.๑ | พันตำรวจโทหญิง เนตรดาว จิระกิจ | สารวัตรอำนวยการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๒ | ร้อยตำรวจโท สมจิตร พัดดง | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๑.๓ | จ่าสิบตำรวจ แก่นกรูญ กิจคดี | ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

๒. คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

- | | | | |
|-----|-----------------------------|----------------------------------|-----------------|
| ๒.๑ | พันตำรวจโท ประจวบ สุตาเดช | สารวัตรป้องกันปราบปราม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ | ดาบตำรวจ ไพโรจน์ ตั้งทรัพย์ | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๒.๓ | ดาบตำรวจ สุธี จันทร์สระบัว | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

๓. คณะทำงานฝ่ายจราจร ประกอบด้วย

- | | | | |
|-----|-------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| ๓.๑ | พันตำรวจโท ประจวบ สุตาเดช | สารวัตรป้องกันปราบปราม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓.๒ | สิบตำรวจตรี วิชระพล แสนมาตร | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๓.๓ | สิบตำรวจตรี สิริคุปต์ ทับภูมิ | ผู้บังคับหมู่ (ผช.พงส.) | คณะทำงาน |

๔. คณะทำงานฝ่ายสืบสวน ประกอบด้วย

- | | | | |
|-----|--------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| ๔.๑ | พันตำรวจโท ชนะชน ดวงพุทธา | สารวัตรสืบสวน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔.๒ | จ่าสิบตำรวจ อานนท์ เวียงสมุทร | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |
| ๔.๓ | สิบตำรวจตรี พงษ์พิทักษ์ สุธรรม | ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม | คณะทำงาน |

๕. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน...

ผนวก ก. : คณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถาบันตำรวจภูธรพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. คณะทำงานฝ่ายสอบสวน ประกอบด้วย

- ๕.๑ พันตำรวจโท วุฒิพงษ์ ปานาลาด สารวัตรสอบสวน (หัวหน้าคดี) หัวหน้าคณะทำงาน
๕.๒ ร้อยตำรวจตรี ฐปนธรรม ปฐมธรรมทัศน์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
คณะทำงาน
๕.๓ สิบตำรวจตรี อภิเดช ชัยราช ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

๖. คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

- ๖.๑ พันตำรวจโท หญิง เนตรดาว จิระกิจ สารวัตรอำนวยการ หัวหน้าคณะทำงาน
๖.๒ ร้อยตำรวจโท สมจิตร พัดดง รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
คณะทำงาน
๖.๓ จำสิบตำรวจ แก่นกรูจ กิจคดี ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม คณะทำงาน

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถาบันตำรวจภูธรพิเศษ นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถาม
ประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถาบันตำรวจภูธรพิเศษ ให้
ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ กำหนด

อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานตามข้อ ๑-๖

- ๑) ร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ทำการประเมินตามแบบวัด ผู้มีส่วนได้
เสียภายใน (IIT) ให้ครบตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด
๒) ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความ
คิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
๓) รับผิดชอบจัดเตรียมและนำส่งข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัด
เว็บไซต์ และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามประเด็นการ
ประเมินใน ผนวก ข. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด
๔) หน้าที่อื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

พันตำรวจเอก



(ธีชพล ส่องแสง)

ผู้กำกับการ สถาบันตำรวจภูธรพิเศษ

ผนวก ข. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงาน

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพุทไธสง ที่ ๔๐๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ พ.ย.๒๕๖๗

ประเด็นการประเมิน	คณะทำงานที่รับผิดชอบ					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	อก.	ปป.	จร.	สส.	ส.	ทน.
IIT	✓					
EIT	✓	✓	✓	✓	✓	
0๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	✓					
0๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	✓					
0๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง					✓	
0๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	✓					
0๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความ คิดเห็น						✓
0๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูล						✓
0๗ ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน	✓	✓	✓	✓	✓	
0๘ คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	✓					
0๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	✓					
0๑๐ E-Service						✓
0๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	✓		✓			
0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล	✓					
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อ การสืบสวน สอบสวน การ ป้องกัน และปราบปรามการ กระทำความผิดทางอาญา	✓			✓		
0๑๔ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	✓					
0๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓					
0๑๖ หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนากำลังพล	✓					
0๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓					
0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bibery Policy)	✓					
0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	✓					
0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	
0๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	✓	✓	✓	✓	✓	
0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	✓					
0๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บ ของกลาง และการรายงานผล	✓				✓	

ประเด็นการประเมิน	คณะทำงานที่รับผิดชอบ					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
	อก.	ปป.	จร.	สส.	สส.	ทน.
๐๒๔ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					



พันตำรวจเอก

(ธีชพล ส่องแสง)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพุทไธสง